

# Pensjons og forsikringsordninger i Statoil

Presentasjon i henhold til gjeldende  
regelverk

Februar 2010



# Hva påvirker pensjonsberegningen?

- Pensjonsprosenten
- Pensjonsgrunnlaget
- Tjenestetiden
- Eventuelle fripoliser
- ”Antatt folketrygd”

# Pensjonsgrunnlaget

- Ansatte med landkontrakt
  - Grunnlønn
  - Fast bilgodtgjørelse
  - Faste skifttillegg
- Ansatte med sokkelkontrakt (tariffert personell)
  - Grunnlønn
  - Feriepenger (sokkelansatte innenfor tariffen)
  - Sokkelkompensasjon og faste skifttillegg
- Ansatte med sokkelkontrakt, individuelt avlønnet (utenfor tariff):
  - Grunnlønn
  - Sokkelkompensasjon og faste skifttillegg
  - Fast overtid
  - Fast bilgodtgjørelse
- Medregner ikke overtidsgodtgjørelse, skattepliktige naturalytelser, utgiftsgodtgjørelser eller andre varierende eller midlertidige tillegg

# Tjenestetiden

- Det vil si medlemstid i pensjonskassen **frem** til pensjonsalder  
Full pensjon etter minst 30 års tjenestetid v/nådd pensjonsalder
- Pensjonen reduseres med 1/30 for hvert år som mangler
  - Ansatte med sokkelkontrakt har pensjonsalder 65 år
  - Ansatte med landkontrakt har pensjonsalder 67 år
- For medlemmer som dør eller blir ufør før oppnådd pensjonsalder godskrives tjenestetid frem til pensjonsalder

# Antatt folketrygd

- Standardisert beregning av pensjonen fra folketrygden i hht Lov om foretakspensjon
- Folketrygdpensjonen er to-delt:
  - Grunnpensjon
  - Tilleggspensjonen
- Lov om foretakspensjon har samme forutsetninger for alle medlemmer:
  - sivil status: gift og grunnpensjonen beregnes som 75 % av G
  - 40 års opptjeningstid i folketrygden
  - Beste inntektsår mellom 35 og 55 år. De 20 beste år - besteårsregel
  - Pensjonsgivende inntekt i folketrygden = pensjonsgrunnlaget

# Elementer i pensjonsordningen

## ➤ Spareelement:

- Alderspensjon

## ➤ Forsikringselement:

- Uførepensjon
- Ektefellepensjon
- Barnpensjon



# Alderspensjon

**Differansen mellom 66 %  
av sluttlønn\* og antatt folketrygd**

*\*Sluttlønn = pensjonsgrunnlaget iht avtale og forsikringsvilkår*

- Alderspensjon utbetales fra 65/67 år
- Antatt folketrygd er beregnet folketrygdpensjon ut fra gitte forutsetninger som er lik for alle medlemmer
- Pensjonen utbetales livsvarig
- Alderspensjon igangsettes til aktive medlemmer som når pensjonsalderen med mindre vedkommende fortsetter i arbeid

# Uførepensjon

**Ved 100 % uførhet er  
uførepensjonen lik  
alderspensjonen**

- Medlem som før nådd pensjonsalder får redusert sine inntektsmuligheter pga sykdom, skade og lignende, kan ha rett til uførepensjon etter 12 mnd sykemelding.
- Uførepensjon kan utbetales til personer med minst 20 % i uføregrad
  - For hvert barn under 21 år (maks 6 barn), ytes det et barnetillegg på 10 % av uførepensjonen



# Ektefellepensjon

**60 % av  
alderspension fra 67 år**

- Ektefellepensjon ytes til gjenlevende ektefelle, partner og samboer og utbetales livsvarig dersom vilkårene for ytelsen er oppfylt
- Ektefellepensjon utbetales uendret selv om gjenlevende ektefelle gifter seg på nytt
- Fraskilt ektefelle kan også ha rett til ektefellepensjon

# Samboer

- Som samboer regnes person
  - Som medlemmet på tidspunktet for dødsfallet hadde felles bolig og felles barn med
  - Som medlemmet på tidspunktet for dødsfallet levde sammen med i ekteskaps- eller partnerskapslignende forhold – dersom forholdet har bestått *uavbrutt* i de siste fem årene før dødsfallet
  - Det forelå ikke forhold/hinder for at lovlig ekteskap kunne blitt inngått
    - Beste dokumentasjon på samboerskap er felles adresse i folkeregisteret
- Tidligere samboere har ikke rett til samboerpensjon
- Samboerpensjon fastsettes etter regler for ektefellepensjon
- Etterlater medlemmet seg bare samboer, får samboer samme pensjon som en ektefelle ville ha fått

# Ektefelle og samboer

- Etterlater medlemmet seg både *ektefelle og samboer*, får *kun* ektefellen pensjon
- Etterlater medlemmet seg både *ektefelle og fraskilt ektefelle* kan begge ha rett til pensjon
- Etterlater medlemmet seg både *samboer og fraskilt ektefelle*, kan begge ha rett på pensjon

# Barnepensjon

**Første barn 50 % og øvrige barn 25 %  
av alderspensjon 67 år**

- Barnepensjon utbetales til barn under 21 år
  - Med barn forstås medlemmets barn, stebarn og fosterbarn
- For barn mellom 18 og 21 år dobles pensjonen

# Endringer i rammebetingelser

- Pensjonsreformen – Ny alderspensjon fra folketrygden
  - Ut med:
    - grunnpensjon og tilleggspensjon
    - full opptjening v/40 år
    - besteårsregel
  - Inn med:
    - nærmere sammenheng mellom arbeid og pensjon
    - inntektpensjon (og garantipensjon)
    - alleårsregel
    - delingstall
    - fleksibel pensjonsalder
    - Arbeid og pensjon samtidig
  - Levealderjustering og ny afp fra 01.01.2011

# Den nye folketrygden på 1 - 2 - 3

1. Du tjener opp pensjon årlig med 18,1 pst. av inntekten.
2. Du bygger deg opp en pensjonsbeholdning
3. Du finner din årlige pensjon ved å dele beholdningen på gjenstående leveår i årskullet når man går av - ved hjelp av delingstall

## Årlig pensjon øker med senere uttak

Uttaksalder	62 år	65 år	67 år	70 år
Pensjonsbeholdning	2 555 000	2 800 000	<b>2 975 000</b>	3 265 000
Delingstall	20,57	18,44	<b>17,02</b>	14,94
Årlig pensjon	124 000	152 000	<b>175 000</b>	219 000

# Forsikringsordninger

- Alle fast ansatte blir automatisk med i Statoils forsikringsordninger
- Omfatter personalforsikring, reiseforsikring samt erstatning for tap av helsesertifikat for ansatte på sokkelen
- Selskapet betaler premien
  - Ansatte bli fordelsbeskattet av premien



# Hva er personalforsikring?

- Personalforsikringen skal gi økonomisk støtte til deg eller din familie dersom du skulle rammes av en ulykke eller sykdom som fører til invaliditet, uførhet eller dødsfall mens du er ansatt i Statoil
- Engangsutbetalingene fra forsikringsordningen er som hovedregel skattefrie

# Erstatning

G = kr 72 881 pr 1.5.09

	Medisinsk invaliditet				Ervervsuførhet				Død			
	Ulykke		Sykdom		Ulykke		Sykdom		Ulykke		Sykdom	
	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid	Yrke	Fritid
Ansatt	40G	40G	4,5G		22/30G	22/30G	22/30G	22/30G	45G	45G	20G	20G
- tillegg pr. barn									3 / 6,5G	3G	3 / 6,5G	3G
Ektefelle / Samboer									6G	6G	6G	6G

Ref. tabell over, hvis man tjener 7G, får man 22 G, osv.

Grunnerstatningen i forhold til ~~eroversuttskretsdel~~ er basert på alder 45 og 46 år på utbetalingstidspunktet. Belspet synker med 5% for hvert år man blir eldre. Ved lavere alder enn 45 år, stiger det med 3,5% hvert år ned til 35 år, deretter 2,5%. Man er med i ordningen frem til fylte 67 år.

7G - 22  
8G - 24  
9G - 26  
10G - 28  
10G+ - 30

# Eksempler

**G = kr 72 881**

- **45G x kr. 72 881 = kr. 3 279 645**
  - **20G x kr. 72 881 = kr. 1 457 620**
  - **6G x kr. 72 881 = kr. 437 286**
- 
- **Engangsutbetalingen er som hovedregel skattefri. Dersom mottaker er annen enn ektefelle eller samboer, det vil si barn eller andre begunstigede, påløper arveavgift**

# Begunstigelse

- Ved arbeidstakers død utbetales personalforsikring til ektefelle/registrert partner, samboer, livsarvinger eller andre arvinger etter loven. Disse er begunstiget i den rekkefølge som her er nevnt.
- Ansatte har imidlertid selv anledning til å velge hvem som skal ha utbetalt dødsfallerstatningen etter seg – dette kalles begunstigelse. Begunstigelse gjøres på eget skjema som en får ved henvendelse til din forsikringskontakt.

# Erstatning for varig tap av helsesertifikat

- Hensikten er å gi erstatning for nedgang i inntekt
- Ved ulykkesskade eller sykdom
- Omfatter fast ansatte med sokkelkontrakt
  - Ansatte med landkontrakt er omfattet ved avtale om minimum 6 måneder sammenhengende på sokkelen
- Inntil 10 G (grunnbeløp i folketrygden)
  - dvs.  $G = \text{kr. } 72\,881 \times 10 = \text{kr. } 728\,810$

# Reiseforsikring i Europeiske reiseforsikring

## Hvem er forsikret?

- Alle ansatte og utstasjonerte
  - Ektefelle/samboer
  - Barn under 20 år – ut kalenderåret
- 
- Den ansatte må være medlem i norsk eller nordisk folketrygd
  - Forutsetter at ektefelle/samboer har samme adresse i folkeregisteret som den ansatte
  - Barn som bor hos en av foreldrene sine

# Reiseforsikring i Europeiske reiseforsikring

## Hvor gjelder forsikringen?

- I hele verden
- Tjenestereiser med varighet i inntil 90 dager
  - Gjelder ikke på tjenestereiser for annen arbeidsgiver
- Fritidsreiser med varighet i inntil 45 dager
- Ingen egenandel

# Reiseforsikring - dekning

	<u>En person</u>	<u>Flere i familien reiser</u>
—Personlig reisegods	kr 25.000	kr 50.000
—Forsinket reisegods, fritid	kr 2.500 (etter 4 timer)	
—Forsinket reisegods, arbeid	kr 5.000 (fra bagasjebåndet stopper)	
—Arbeidsgivers effekter	kr 15.000	
—Reisesyke og hjemtransport	ubegrenset	
—Returreise/remplassering	ubegrenset (ved tjenestereise)	
—Reiseansvar	kr 6 mill ( ved uaktsomhet)	
—Retts hjelp	kr 20.000 pr person	
—Avbestilling	kr 30.000 pr person kr 100.000 maks pr skadetilfelle	



# Reiseforsikring

- Forsinkelser på grunn av værforhold eller teknisk feil/trafikkuhell
  - Erstatte nødvendige og dokumenterte reiseutgifter for å innhente den planlagte reiseruten
    - Forutsetter minimum 2 timer mellom ankomst og neste bestilte avgang
  - Spesiell regel for offshoreansatte
    - Ved opphold på offshoreinnstallasjon, skip eller lignende må det beregnes minst 72 timer (3 døgn) fra planlagt ankomst heliport til planlagt avgang ny reise
- Enkelte gjenstander skal ikke sendes i innsjekket bagasje

# Skademelding

- Ved akutt sykdom, sykehusinnleggelse, alvorlig ulykke, dødsfall eller ved behov for ekstraordinær hjemtransport:

**—kontakt Europeiskes Alarmsentral + 47 21 49 50 00**

- **Husk alltid å ha reiseforsikringskortet på deg**

# Informasjon og kontaktpunkt i Statoil

- Entry: Services and tools -> Help and support
- Entry: Human resources -> Pension and insurance
- StatoilHydro@home
- Din forsikringskontakt, ref Entry
- GBS NOR HR REM (Pensjon & Forsikring)

# Spørsmål?

## Takk for oppmerksomheten!

### Pensjon og forsikringsordninger i Statoil

Lene Olsson Sørbo

Sr kons RIR

lesor@statoil.com, tel: +47 41 46 32 83

www.statoil.com